

## **Dôvodová správa k založeniu sociálneho podniku Košického samosprávneho kraja**

### **Dôvod vytvorenia sociálneho podniku v 100 %-nom vlastníctve KSK:**

- dosiahnutie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v súlade so Zákonom č. 112/2018 Zb. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch s nasledovným hlavným cieľom: Poskytovanie tovarov a služieb prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb v rámci predmetu hospodárskej činnosti,
- partnermi sociálneho podniku KSK budú stredné odborné školy: SOŠ Technická Košice a SOŠ Kráľovský Chlmec a ich absolventi (ako dodávateľ tovarov a služieb) a sociálne zariadenia, školy a školské zariadenia, príp. ďalšie subjekty v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja (ako odberateľ tovarov a služieb). Školy budú poskytovať súčinnosť pri výbere zamestnancov – zraniteľných absolventov (podľa § 6 písm. b.) - fyzická osoba v nepriaznivej situácii) a znevýhodnených absolventov v súlade s § 5 písm. a.) odseku 1 (t. j. osoba mladšia ako 26 rokov veku, ktorá ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvoma rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov), odseku 4 (t. j. dosiahla nižšie vzdelanie ako stredné odborné podľa osobitného predpisu), odseku 6 (t. j. patrí k národnostnej menšine), od 7 (má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese),
- možnosť prefinancovať časť mzdových nákladov cez Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny,
- možnosť využiť dotácie cez Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny,
- príležitosť pre skupiny a jednotlivcov v nepriaznivej situácii zlepšiť ich sociálny status,
- sociálny podnik KSK bude definovaný ako tzv. podnik zlatého štandardu, t. j. reinvestuje 100 % zisku po zdanení, preto bude mať nárok na všetky podporné mechanizmy, ktoré Zákon č. 112/2018 Zb. v § 16 písm. a.), b.) c.) umožní,
- sociálny podnik vo vlastníctve KSK môže vykonávať stavebné práce bez verejného obstarávania do výšky 180 tis. EUR a realizovať dodávky tovarov a služieb mimo stavebných prác bez verejného obstarávania do 260 tis. EUR.

### **Právna forma:**

- Samostatná obchodná spoločnosť, spoločnosť s ručením obmedzeným (s. r. o.) so základným personálnym a materiálno-technickým vybavením.
- Zriaďovateľ a 100 %-ný vlastník: Košický samosprávny kraj.
- Vytvorenie **dozornej rady** ako kontrolného orgánu, ktorá bude pozostávať z troch členov, z ktorých jeden bude navrhnutý predsedom KSK a dvaja Zastupiteľstvom KSK.
- Konateľ firmy – prvého konateľa určí zakladateľ v zakladateľskej listine sociálneho podniku.

### **Sídlo spoločnosti:**

Námestie Maratónu mieru č. 1, Košice,

Miesto na uloženie pracovných nástrojov a zariadení: Stredná odborná škola Kukučínova č. 23, 040 01 Košice.

**Druh sociálneho podniku: integračný podnik, t. j. verejnoprospešný podnik, ktorého merateľným pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených alebo zraniteľných osôb (podľa § 2 ods. 5, ods. 6 Zákona 112/2018 Z. z.).**

**Poradný výbor** (vytvorený podľa § 9 Zákona č. 112/2018 Zb.), ktorý zabezpečí zapojenie zainteresovaných osôb do fungovania podniku prostredníctvom trojčlenného poradeného výboru, pričom spôsob voľby alebo vymenovávania členov poradeného výboru a spôsob ich odvolania a fungovania poradeného výboru si sociálny podnik upraví vo svojich vnútorných predpisoch. Podľa Zákona č. 112/2018 Z. z. väčšinu členov poradeného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby a najmenej jeden člen poradeného výboru musí byť zamestnancom spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou osobou alebo zraniteľnou osobou.

**Použitie zisku:** Sociálny podnik bude plniť tzv. zlatý štandard, t. j. reinvestuje svoj 100 %-ný zisk po zdanení na dosiahnutie svojho hlavného cieľa.

### **Predmet činnosti:**

Z realizovaného prieskumu trhu ako aj podľa činnosti doteraz fungujúcich sociálnych podnikov sa ako vhodný predmet činnosti javí:

- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti,
- maliarske, natieračské, sklenárske a tapetovacie práce,
- uskutočňovanie stavieb a ich zmien,
- inžinierska činnosť, stavebné cenárstvo, projektovanie a konštruovanie elektrických zariadení,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby,
- čistiace a upratovacie služby,
- prevádzkovanie čistiarne a pracovne,
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov,
- poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve,
- prevádzkovanie športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu,
- odevná výroba,
- textilná výroba,
- opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva,
- reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky,
- administratívne služby,
- správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty,
- počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- sťahovacie služby,
- organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí.

Vzhľadom na špecifický charakter sociálneho podniku vo vlastníctve KSK sa predmet činnosti bude odvíjať od Registra investícií KSK ako aj v súlade so zrealizovaným prieskumom trhu od subjektov v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK. Z realizovaného prieskumu trhu medzi subjektmi v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK, z požiadaviek Správy ciest KSK ako aj z plánu investícií investičného oddelenia KSK vyplývajú nasledovné **hlavné predmety činnosti**:

- **stavebno-rekonštrukčné práce,**
- **maliarske a natieračské práce,**
- **drevárske práce,**
- **pomoc pri údržbe cestnej komunikácie II. a III. triedy**
- **ostatné pomocné práce.**

Niektoré požiadavky zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK na rok 2020 a 2021 sú zhrnuté v nižšie uvedenej tabuľke, z ktorej je zrejmé, že najväčší podiel na celkových investíciách predstavujú hygienické maľby.

Druh práce	ROK 2020	ROK 2021	Požiadavka zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti KSK
hygienické maľby	48400	69000	LUMEN, Harmónia, Lúč, Arcus za rok 2020
výmena svetiel		2500	HARMÓNIA
oprava vstupu		4000	HARMÓNIA
bežné opravy	3000	4500	HARMÓNIA, Arcus
oplotenie		9600	ANIMA
oprava podláh		5800	LIDWINA
oprava kúpeľne	6000	6000	LIDWINA
oprava okien		3200	LIDWINA
údržba komunikácie		300	LIDWINA
údržba budov	12200		Arcus
výmena dverí	3000		HARMÓNIA
Spolu:	<b>72600</b>	<b>104900</b>	

Sociálny podnik KSK v prvom roku uvažuje s mesačným obratom vo výške 18 tis. EUR, následne s tržbami vo výške 21 tis. EUR a v treťom roku s obratom 24 tis. EUR. Priemerná marža pri týchto prácach na bežnom trhu je na úrovni 50 %, pričom podnikateľský plán počíta s maržou sociálneho podniku vo výške 15 %.

Položka/Rok	2020	2021	2022
<b>Tržby</b>			
Tržby	216 000 €	252 000 €	300 000 €
Náklady celkom	192 100 €	218 685 €	260 250 €
= Obchodná marža	23 900 €	33 315 €	39 750 €

Tieto obraty s ohľadom na náklady by zabezpečili nielen prežitie firmy ale aj jej rast.

#### **Zriaďovacie náklady:**

Predpokladané náklady na zriadenie sociálneho podniku v sto percentnom vlastníctve Košického samosprávneho súvisiace so založením a vznikom spoločnosti sú vo výške 105 700 EUR (slovom jednostopäťtisíc sedemsto EUR) v nasledovnej štruktúre (bližšie v príloha č. 3):

- 5.000 EUR (slovom päťtisíc EUR) ako vklad základného imania,
- bezúročná návratná finančná výpomoc spoločníka do spoločnosti vo výške 100.000 EUR (slovom jednottisíc EUR),
- administratívny poplatok so zriadením spoločnosti vo výške (cca) 700 EUR (slovom sedemsto EUR).

Využitie návratnej finančnej pomoci:

## Zakladateľský rozpočet

Položka	Druh nákladu	Počet	Jednotková cena	Spolu	Poznámka
<b>Počiatočné investície</b>					
miešačka	jednorazový	1	1 000,00 €	1 000,00 €	Majetok do spotreby
Sadrokartónová brúska	jednorazový	1	1 500,00 €	1 500,00 €	Majetok do spotreby
Stavebný vysávač	jednorazový	1	700,00 €	700,00 €	Majetok do spotreby
Uhlová brúska	jednorazový	2	100,00 €	200,00 €	Majetok do spotreby
Píla na kameň	jednorazový	1	1 200,00 €	1 200,00 €	Majetok do spotreby
Motorová píla	jednorazový	1	150,00 €	150,00 €	Majetok do spotreby
Brúska na betón	jednorazový	1	600,00 €	600,00 €	Majetok do spotreby
Vodováha digitálna	jednorazový	1	350,00 €	350,00 €	Majetok do spotreby
Počítač	jednorazový	1	500,00 €	500,00 €	Majetok do spotreby
Tlačiareň	jednorazový	1	500,00 €	500,00 €	Majetok do spotreby
Telefón	jednorazový	1	300,00 €	300,00 €	Majetok do spotreby
Ekonomický softvér	jednorazový	1	720,00 €	720,00 €	Majetok do spotreby
Spotrebný materiál (kelne, lopaty, vedrá, pracovné odevy, prilby)	jednorazový		1 500,00 €	1 500,00 €	Majetok do spotreby
Stavebný softvér	jednorazový	1		2 400,00 €	Odpisovaný majetok
Úžitkové vozidlo	jednorazový	1		30 000,00 €	Odpisovaný majetok
<b>Počiatočné investície celkom</b>				<b>41 620,00 €</b>	
<b>Bežné prevádzkové náklady</b>					
Peňažná rezerva na rozbeh podnikania vyjadrená v násobkoch mesačných prevádzkových nákladov				12	
Mesačné nájomné	pravidelný mesačný	12	500,00 €	6 000,00 €	
Mesačné energie	pravidelný mesačný	12	100,00 €	1 200,00 €	
Poštovné, internet, telefón	pravidelný mesačný	12	100,00 €	1 200,00 €	
Pohonné hmoty	iné	12	500,00 €	3 000,00 €	
Ostatné náklady	pravidelný mesačný	12	50,00 €	600,00 €	
Osobné náklady zamestnancov	pravidelný mesačný	12	-	85 240,32 €	Plán miezd na 12 mesiacov
<b>Počiatočné investície celkom</b>				<b>97 240,32 €</b>	

Splatenie bezúročnej návratnej finančnej výpomoci vo výške 100 000 EUR bude v priebehu 5 rokov od prvého dňa čerpania v piatich splátkach v nasledovnom objeme:

Splátka	Začiatkový zostatok	Plánovaná splátka
2021	100 000 €	10 000 €
2022	90 000 €	20 000 €
2023	70 000 €	20 000 €
2024	50 000 €	25 000 €
2025	25 000 €	25 000 €

**Odberatelja:** školy a zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti Košického samosprávneho kraja.

**Potreba ľudského kapitálu** je uvedená v tabuľke. Okrem konateľa sa počíta s jednou administratívnou silou a piatimi výkonnými zamestnancami. Miesto výkonu práce pre konateľa, jedného pracovníka na pozícii majstra, dvoch pracovníkov a administratívneho pracovníka sú Košice, pre dvoch robotníkov Kráľovský Chlmec.

Pri podnikateľskom pláne sa uvažovalo o mzde bez kompenzačnej pomoci, nakoľko táto podlieha schvaľovaniu a jej prípadné poskytnutie je s odstupom času. Vzhľadom na charakter založeného podniku s cieľom zamestnať špecifickú skupinu obyvateľstva, reálne vyplácané mzdové náklady sociálnym podnikom budú nižšie.

**Potreba zamestnancov**

Pracovná pozícia	Dátum nástupu do PP	Hrubá mzda
konateľ spoločnosti	január 2020	1 700 €
majster	január 2020	680 €
robotník č. 2	január 2020	580 €
robotník č. 3	január 2020	580 €
robotník č. 4	január 2020	580 €
robotník č. 5	január 2020	580 €
administratívny pracovník	január 2020	580 €
sezónni pracovníci	podľa potreby	
<b>zamestnanci spolu</b>		<b>5 280,00 €</b>

Zamestnanci sociálneho podniku v trvalom pracovnom pomere budú vykonávať odborné práce pod vedením svojho vedúceho. Vzhľadom na sezónnosť požadovaných prác od Správy ciest Košického samosprávneho kraja, tieto budú riešené na základe dohody o vykonaní prác.

#### **SWOT analýza:**

##### **Silné stránky:**

- prevzatie know-how existujúceho sociálneho podniku pod VÚC BB,
- jedna zodpovedná osoba - konateľ sociálneho podniku, ktorý spolupracuje s KSK,
- spoločný manažment pre všetky činnosti,
- ekonomická efektívnosť,
- prehľadná organizačná štruktúra,
- transparentné hospodárenie,
- spolupráca cez referát so všetkými zainteresovanými organizačnými útvarmi (právne poradenstvo, majetkové hospodárenie, sociálny odbor)...
- záujem o služby sociálneho podniku potvrdený prieskumom požiadaviek a zariadení KSK na dodávky tovarov a služieb,
- podpora znevýhodnených a zraniteľných občanov aj MRK,
- spolupráca s odbornými školami, ktoré majú dlhoročné skúsenosti s poskytovaním služieb,
- transparentnosť fungovania sociálneho podniku – fungujúca dozorná rada,
- registrovaný sociálny podnik (RSP) zabezpečuje výraznú úsporu z hľadiska investícií VÚC,
- RSP sa chce v strednodobom horizonte zapojiť do procesu duálneho vzdelávania – VÚC si bude vychovávať študentov pre svoju potrebu,
- zapájanie marginalizovaných komunít do pracovného procesu,
- zvýšenie zamestnanosti v kraji.

##### **Slabé stránky:**

- nový trhový subjekt so špecifickými črtami,
- dlhší proces rozhodovania,
- novovzniknutý podnikateľský subjekt.

**Príležitosti:**

- zmapovaný trh so zistenými požiadavkami,
- celoročná údržba ciest II. a III. triedy v Správe ciest KSK,
- využitie komunitných centier pri výbere zamestnancov sociálneho podniku,
- spolupráca s elokovanými pracoviskami škôl (Košice, Kráľovský Chlmec),
- postupná adaptácia úspešných zamestnancov z komunitných centier z manuálneho pracovníka na vodiča (napr. pre Správu ciest KSK),
- využitie kompenzačnej a investičnej pomoci pre sociálny podnik,
- posilnenie image KSK ako subjektu, ktorý pomáha.
- Sociálne podnikanie ako nástroj riešenia spoločenských problémov v kraji.

**Ohrozenia:**

- špecifiká zamestnancov (zraniteľné a znevýhodnené skupiny obyvateľstva)
- kvalita poskytovaných služieb a tovaru, príp. reklamácie

Košice, dňa 07. 11. 2019

Spracovateľ: Eleonóra Veresová